

## 10 punkter för en öppen och demokratisk folkkyrka

Socialdemokraterna vill att Svenska kyrkan ska fortsätta att utvecklas som en öppen och demokratisk folkkyrka. Kyrkan är en viktig resurs både för enskilda människor och för samhället.

Dörren till kyrkan ska vara öppen både för den som har en kristen tro och den som är mera sökande. Många kommer även till kyrkan för att få tröst, stöd och mening i vardagen.

Kyrkan ska vara öppen och välkomnande för alla – en kyrka som är inkluderande, satsar på barn och unga, är kraftfull i diakonin, som utstrålar gudstjänstglädje och som har ett rikt musikliv.

Vi ser det som viktigt att kyrkan bidrar med sitt engagemang och sin kunskap till samhället. Alla kristna har i uppdrag att föra ut evangelium genom att berätta om kärlek, befrielse, hopp och livsmod.

Alla som vill kan bilda nomineringsgrupper och delta i kyrkovalet. Vi ställer upp som socialdemokrater med våra välkända grundläggande värderingar om alla människors lika värde.

Inför kyrkovalet 2017 lyfter Socialdemokraterna i Västerås fram 10 viktiga punkter för att Svenska kyrkan ska fortsätta att utvecklas som en öppen folkkyrka fram emot 2020-talet.

### 1: En öppen folkkyrka

Vi vill arbeta för en öppen och inkluderande folkkyrka som är tillgänglig för alla. Här ska alla känna sig välkomna och värdefulla.

Kyrkan ska arbeta för att nå fler medlemmar som är mindre aktiva. Då är det viktigt att använda ett språk, uttryck och former som människor förstår och känner igen sig i.

Viljan att arbeta frivilligt i kyrkan ska uppmuntras. Församlingarna bör ha en plan för att öka medlemmarnas delaktighet i kyrkans verksamheter.

### 2: Satsa på barn och unga

Barn och unga är kyrkans framtid. Därför behöver barn och unga komma först och främst i verksamheterna. Får barn och unga en god och positiv relation till kyrkan bär de med sig detta under hela livet.

Barnperspektivet ska prägla verksamheterna. Fler aktiviteter för barn och unga behövs – och ibland även för föräldrarna. Kyrkor och församlingshem ska vara naturliga mötesplatser.

Alla barn och unga ska ha råd och möjlighet att delta i kyrkans verksamheter. Verksamheter för barn och unga upp till 18 år som Svenska kyrkan i Västerås arrangerar och genomför i Västerås ska därför vara avgiftsfria.

Ungdomar med erfarenhet från ett sommarjobb vet att det ökar möjligheterna till ett framtida arbete. Vi vill därför ta till vara möjligheterna att skapa sommarjobb för unga inom Svenska kyrkan Västerås. Avtalsenlig lön ska gälla.

### 3: Höj rösten mot orättvisor

Klyftorna i samhället har växt under senare år. Allt flera söker hjälp hos kyrkan för att klara livets nödortft. Diakoni är solidaritet med de svaga och utsatta. Genom diakonin kan kyrkan ge tröst, stöd och mening åt den som behöver det. Att bli sedd, hörd och bekräftad kan hela.

Kyrkan ska bidra till social rättvisa och hjälp till utsatta genom den diakonala verksamheten. Den påbörjade utvecklingen av diakonin i Västerås pastorat ska fortsätta.

Kyrkan ska bidra till ett samhälle präglat av sammanhållning och gemenskap. I detta ingår att kyrkan ska höja rösten mot orättvisor, påtala orättfärdiga förhållanden och kräva förbättringar.

Västerås stadsmissions uppdrag är näraliggande. Självklart stödjer vi stadsmissionen.

#### **4: Alla ska behandlas lika**

Sverige och Västerås är mångkulturellt sedan århundranden. Men intolerans mot andra kulturer och religioner finns även här.

Kyrkan ska medverka till ett inkluderande samhälle med medmänsklighet, tolerans och religionsfrihet. Människors kultur och religion ska respekteras. Alla människor ska behandlas lika oavsett kön, hudfärg, etnisk bakgrund, religion, sexuell läggning etcetera.

Socialdemokraterna har medverkat till att både särkönade och samkönade par kan ingå äktenskap och välsignas i kyrkan. Denna möjlighet ska vårdas och värnas.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är viktigt för oss socialdemokrater. Alla som avlönas av kyrkan måste samarbeta med både kvinnliga och manliga präster.

#### **5: Solidaritet i nuet och för framtiden**

Svenska kyrkan måste arbeta för solidaritet och rättvisa – på hemmaplan och i världen, i nuet och för framtiden. Ett aktivt arbete med internationella frågor och biståndsinsatser är viktigt.

Miljöriktiga och rättvisemärkta produkter ska efterfrågas och användas inom Svenska kyrkan Västerås. Genom försäljning av och aktiviteter kring Fair Trade-produkter kan vi bidra till bättre levnadsvillkor för små producenter i olika delar av världen.

Skapelsen måste vårdas och värnas. Solidaritet med framtiden kräver att en hållbar utveckling eftersträvas, exempelvis genom ökad användning av förnyelsebar energi inom Svenska kyrkan Västerås. Lokala program för en hållbar utveckling ska tas fram i Västerås församlingar.

#### **6: Välvärdade kyrkor och kyrkogårdar**

Kyrkor och kyrkogårdar har mycket stort symbolvärde. De är platser där människor i nuet möter både det som varit och det som kan bli.

Svenska kyrkan är en stor kulturbärare med ett kulturarv som samlats av många generationer under århundranden. Det är ett stort ansvar för kyrkan att vårda och bevara kulturarvet för framtiden.

Kyrkor och kyrkogårdar i Västerås ska skötas och vårdas väl. Så långt som möjligt ska de vara tillgängliga för alla.

#### **7: Utveckla gudstjänstlivet**

Kyrkan ska förmedla en kristen tro med ett budskap om befrielse, hopp och livsmod. Gudstjänstlivet är centralt. Det är ett levande kulturarv som vi vill utveckla med flera uttrycksformer.

Kyrkorna är även platser där många människor kan samlas både i den största glädje och i den djupaste sorg. Kyrkorna ska vara lättillgängliga och erbjuda stämmingsfulla gudstjänster som känns och är relevanta i såväl tradition som i förnyelse.

Dop, konfirmation, vigsel och begravning är tillfällen där folkkyrkan möter många människor. Livstolkning och hög kvalitet ska känneteckna dessa tillfällen.

#### **8: Plats för möten och kultur**

Kyrkor och församlingshem ska vara öppna mötesplatser för kultur och gemenskap.

Musiken är viktig i församlinglivet. Körsången betyder mycket både för församlingarna och för körmedlemmarna. Vi vill utveckla körlivet och ge fler möjlighet att delta.

Kulturlivet kan stärkas med flera och olika konstnärliga uttryck. Utställningar i kyrkorum och församlingshem där samhällsfrågor speglas i ett kristet perspektiv kan vara en metod för detta.

## **9: En attraktiv arbetsgivare**

Svenska kyrkan ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare som är intressant att söka sig till. Kyrkans personalpolitik ska präglas av öppenhet, jämställdhet, delaktighet och nytänkande.

Kyrkans medarbetare har rätt till en god arbetsmiljö. Det förebyggande arbetsmiljöarbetet måste förstärkas, bland annat för att förhindra och förebygga arbetsrelaterade sjukdomar som stress och utbrändhet. Insatserna för rehabilitering och friskvård måste öka.

Medarbetarna ska kunna växa och utvecklas i sitt arbete. Därför ska det finnas möjlighet till utveckling, fortbildning och kompetensförstärkning. Medarbetare ska även få fortlöpande utbildning i frågor som gäller likabehandling och HBTQ.

Krav på justa villkor ska gälla även för dem som arbetar hos företag som levererar varor och tjänster till Svenska kyrkan Västerås.

Vid upphandling ska det ställas sociala krav motsvarande kollektivavtal för berörd bransch när det gäller exempelvis löner, arbetsmiljö och säkerhet. Kontroll ska alltid göras med Skatteverket om berört företag före avtalstecknande. Samma villkor ska gälla för eventuella underleverantörer.

## **10: Ordning och reda i ekonomin**

Svenska kyrkan står inför stora utmaningar. Genom att medlemsantalet minskar försämras även kyrkans ekonomiska situation. Och det sker samtidigt som behovet av kyrkans verksamhet växer inom många områden.

I det läget behövs ordning och reda i kyrkans ekonomi och att resurserna används till rätt verksamheter. Vi sätter barnen, de unga och de mest utsatta först. Utrymme måste också skapas för att kunna satsa på utveckling och förnyelse för att möta framtidens utmaningar.

Tydliga mål för många verksamheter är ett viktigt redskap. Då kan resultaten utvärderas i förhållande till målen.

Det måste även finnas resurser till underhåll och investeringar i de många kyrkor och fastigheter som finns i Svenska kyrkan Västerås. En stor investering som blir aktuell de närmaste åren är en omfattande förnyelse av Hovdestalunds krematorium och begravningsplats.

Samtidigt är kyrkans fastigheter och lokaler resurskrävande. För framtiden måste kostnaderna för fastigheter och lokaler minska. Det ska finnas en tydlig verksamhetsidé för kyrkans byggnader och lokaler.