



## Kyrkopolitisk plattform för åren 2022 - 2025 i Västerås pastorat

Mandatperioden 2022 - 2025 samverkar sex nomineringsgrupper och bildar gemensam majoritet i Västerås kyrkofullmäktige: Socialdemokraterna (S), Borgerligt alternativ (BA), Centerpartiet (C), Miljöpartister i Svenska kyrkan de gröna (MPSKDG), Kristdemokrater i Svenska kyrkan (KR) och Vänstern i Svenska kyrkan (VISK).

Allt vad vi gör i vår samverkan syftar till att tjäna Gud och föra ut evangelium – att berätta om kärlek, hopp och livsmod. Kyrkans grunduppdrag Gudstjänst, Undervisning, Diakoni och Mission ska stå i centrum för verksamheterna.

Vi vill arbeta för en kyrka som utstrålar gudstjänstglädje, som satsar på barn och de unga, är öppen och välkomnande, är kraftfull i diakonin och som har ett rikt musikliv. Kyrkan ska även bidra till ett samhälle som präglas av öppenhet, tolerans, solidaritet och miljöhänsyn.

Här är åtta områden som vi ser som viktiga för framtiden i Västerås pastorat och den församlingsinstruktion som ska arbetas fram under år 2022:

### 1: En öppen folkkyrka

Vi vill arbeta för en öppen och inkluderande folkkyrka som är tillgänglig för alla. Här ska alla känna sig välkomna och värdefulla. Kyrkan ska vara en kyrka i människors vardag, en trygg plats öppen för människor med olika behov där en kristen gemenskap skapas och fördjupas.

Kyrkan ska arbeta för att nå, få och behålla fler medlemmar, med särskilt fokus på medlemmar som idag inte deltar så ofta. Då är det viktigt att använda ett språk, uttryck och former i kyrkans verksamheter som människor förstår och känner igen sig i och kan växa in i. Behovet av generationsöverskridande möten och alternativa mötesplatser bör beaktas.

I en öppen folkkyrka kan många människor delta och medverka till kyrkans många olika evenemang, aktiviteter och verksamheter i anpassade lokaler. Där kan man både finna och utveckla sin kristna tro.

Viljan att arbeta frivilligt i kyrkans verksamheter ska uppmuntras, bland annat med insatser för utbildning. Alla medarbetare – anställda, frivilliga och förtroendevalda – ska ges förutsättningar att arbeta tillsammans. Församlingsråden i Västerås pastorat ska ta fram en plan för att öka delaktighet, engagemang och medverkan i kyrkans verksamheter.

### 2: Gudstjänst- och kulturlivet

Gudstjänsten är kyrkolivets centrum. I gudstjänsten möter församlingen Gud i ordet, bönen och sakramenten. Gudstjänsten är ett levande andligt, existentiellt och kulturellt arv med ursprung ända från Jesus själv.

Vi vill att kyrkan ska vara en viktig del i människors liv. Arbetssätt, metoder och uttrycksformer som bidrar till att förnya, utveckla och fördjupa gudstjänstlivet behöver fortsätta att utvecklas. Alternativa former för gudstjänster och andra aktiviteter bör uppmuntras.

Västerås expanderar och det är viktigt att kyrkan har sin verksamhet där människor finns. Ambitionen är att fler västeråsare upplever att gudstjänsterna är relevanta och intressanta. Närbarhet och tillgänglighet utifrån tider och platser som passar besökarna kan behöva ses över.

Under pandemin åren 2020 – 2021 har en snabb utveckling skett av Västerås pastoratets närvaro på olika sociala medier. Detta har varit positivt. Vi vill medverka till en fortsatt utveckling så att kyrkan är tillgänglig på alla medier, även för personlig reflektion.

Samtidigt får församlingens uppgift att bygga gemenskap inte försummas. Församlingsråden i pastoratet kan ta fram idéer och mål för att utveckla och forma gudstjänstlivet i den egna församlingen. I uppdraget ingår gudstjänstliv och annan kyrklig närvaro på särskilda boenden för bl.a. äldre och institutioner liksom andra samarbeten och sammanhang där kyrkan är aktör.

Svenska kyrkan i Västerås inrymmer ett brett och tusenårigt arv av miljöer, musik, bilder, kunskap, troserfarenheter och tankar i skrift och liturgi. Kulturlivet i kyrkan är i hög grad levande och är sett över tid under förändring och utveckling.

Musiken är en central del av såväl gudstjänstlivet som församlingens liv. Vi vill utveckla musikalivet. Kör-, sång- och musikverksamheten betyder mycket både för församlingarna och för körmedlemmarna. Kyrkans musikliv kan stärkas genom att fler får möjlighet att delta.

Kyrkans klingande kulturarv och psalmskatt ska också tas till vara. Kyrkornas kulturliv kan också utvecklas med flera och olika konstnärliga uttryck och utställningar.

### **3: Satsa på barn, unga och familjer**

Barn och unga är kyrkans framtid. Verksamheter för barn, ungdom och familjer är därför av väsentlig betydelse. Barn måste få möjlighet att växa in i kyrkans tro och lära. Det är också viktigt att lyssna till barn och unga för att öka deras delaktighet i kyrkans verksamheter.

Dopet är vägen in i kyrkans liv och gemenskap. Ett delmål är därför att arbeta för att få fler döpta. I första hand gäller detta för barn, men även dop av vuxna bör uppmärksammas.

Vi vill se att fler yngre upp till 18 år deltar och bli aktiva i kyrkans verksamheter. Ett andra delmål är att arbeta för att fler unga konfirmeras. Konfirmation för vuxna bör också främjas.

Kontakterna mellan kyrkan och skolor ska utvecklas ytterligare från babyåldrarna till studenter vid Mälardalens universitet med hjälp av modern pedagogik. Pastoratets lokaler ska också kunna upplåtas till förskoleverksamhet, antingen det drivs i egen eller någon annans regi.

En plan för hur barn-, ungdoms- och familjeverksamheterna i pastoratet bör tas fram. En utvecklad dialog med ungdomar i pastoratet bör eftersträvas. Församlingsråden i Västerås pastorat kan ta fram idéer hur dessa verksamheter kan utvecklas och utformas i den egna församlingen.

### **4: Diakonin och värdegrunden**

I mässan bryts brödet, ett bröd som räcker till alla fastän vi är många. Detta är en grund för kyrkans diakonala uppdrag och omsorgen om medmänniskan, skapandet av gemenskap, värdet om skapelsen och kampen för rättvisa. Genom sin närvaro i kriser och katastrofer skapar kyrkan trygghet i samhället.

Kyrkan ska medverka till ett inkluderande samhälle med medmänsklighet, tolerans och religionsfrihet. Som aktiv samhällsaktör ska kyrkan ta tydligt avstånd ifrån främlingsfientliga, våldsbejakande och odemokratiska krafter och tendenser.

Alla ska behandlas lika oavsett kön, hudfärg, etnisk bakgrund, ålder, religion, sexuell läggning etcetera. Människors kultur och religion ska respekteras. I kyrkans värdegrund inkluderas jämställdhet och HBTQIA+-frågor som en del av likabehandlingsplanen.

Kyrkan ska vara en tydlig röst i samhället. Diakonin ska aktivt stå på de utsattas sida. Pastora-  
tet ska också medverka till att nyanlända från andra länder integreras i det svenska samhället.

Fortsatt stöd ska ges till sjukhuskyrkan, högskolekyrkan och andra riktade verksamheter och  
aktiviteter som är av stor betydelse för människor när livet är skört. Västerås stadsmission,  
som är näraliggande Svenska kyrkan, ska också stödjas.

Ekumeniken, samarbetet med andra kristna kyrkor och dialog med andra trosbekännare och  
det internationella arbetet, är viktig för Västerås pastorat.

## **5: Hållbar utveckling**

Västerås pastorat ska medverka till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveck-  
ling. Miljömässigt kan detta ske genom större fokus på hållbarhet och biologisk mångfald vid  
såväl förvaltningen av kyrkans fastigheter och tillgångar som genomförande av verksamheter.

Skapelsen måste vårdas och värnas. Västerås pastorat ska följa Svenska kyrkans nationella  
”Färdplan för klimatet”, som utgår ifrån biskopsbrevet om klimatet. Enligt planen ska kyrkan  
vara klimatneutral år 2030, främst genom utsläppsminskningar i den egna verksamheten.

Ett aktivt arbete med miljö- och klimatfrågor är angeläget. Användningen av förnyelsebar  
energi i Västerås pastorats fastigheter och i församlings- och begravningsverksamheten ska  
öka. Pastoratet bör bidra till en cirkulär ekonomi genom att främja återvinning och lagning  
istället för att slänga bort. Hälso- och miljöfarliga produkter ska tas bort ur verksamheten.

En plan för hur pastoratet ska medverka till en hållbar utveckling utifrån ”Färdplan för klima-  
tet” ska tas fram. Fastighets- och kyrkogårdsförvaltningarna är viktiga aktörer i detta arbete.

Församlingsråden kan bidra till detta arbete genom att ta fram idéer om hur verksamheten i den  
egna församlingen kan anpassas till en hållbar utveckling. Målet bör vara att Västerås pastorat  
diplomerar enligt Svenska kyrkans normer.

En hållbar utveckling är att visa solidaritet med framtiden. Miljöriktiga, klimatsmarta och rätt-  
visemärkta produkter ska efterfrågas och användas inom Svenska kyrkan Västerås.

Genom försäljning av och aktiviteter kring Fair Trade-produkter och att ge stöd till ACT  
Svenska kyrkans internationella arbete kan pastoratet bidra till bättre levnadsvillkor för små  
producenter och demokratiutveckling i olika delar av världen.

## **6: Välvårdade kyrkor och kyrkogårdar**

Kyrkor och kyrkogårdar har mycket stort symbolvärde. De är platser där människor i nuet  
möter både det som varit och det som kan bli i ett evighetsperspektiv. Kyrkor och kyrkogårdar  
i Västerås ska skötas och vårdas väl. Så långt som möjligt ska de vara tillgängliga för alla.

Kyrkobyggnaderna är samlade kulturvärden som visar hur samhälle, kristen tro och kultur ut-  
vecklats under mer än 1 000 år. Samtidigt används kyrkorna för att fira gudstjänst och andra  
evenemang. Även vår tid kommer att ge – och måste få – ge avtryck i kyrkorna.

Det är ett stort ansvar för kyrkan att vårda och bevara kulturarvet för framtiden. Det är också  
ett ansvar som blir allt tyngre att bära i takt med att kyrkans ekonomi krymper. Framåt i tiden  
behöver staten ta ett större ansvar än vad som görs idag för vården av det historiskt viktiga  
kyrkliga kulturarvet i Sverige.

Omdaning av pastoratets huvudkyrkogård Hovdestalund, med bland annat nytt kremato-  
rium och nya verkstadslokaler, fullföljs under åren 2022 – 2025. Investeringarna finansieras  
via begravningsavgiften.

## **7: En attraktiv arbetsgivare**

Svenska kyrkan i Västerås ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare som är intressant att söka sig till. Alla medarbetare har rätt till en god arbetsmiljö. Ansvars- och rollfördelning mellan förtroendevalda, anställda och ideella medarbetare ska vara tydlig.

En väl fungerande organisationsstruktur är grunden för en bra arbetsmiljö för alla berörda. Den nuvarande organisationen för såväl medarbetarna som för förtroendevalda har infördes från år 2014. Under mandatperioden 2022 – 2025 utvärderas organisationen för såväl medarbetarna och de förtroendevalda för att se om det finns behov av justeringar.

Arbetsrelaterade orsaker till ohälsa ska förebyggas och undanröjas. Insatserna för rehabilitering och friskvård är viktiga.

Medarbetarna ska kunna växa och utvecklas i sitt arbete. Därför ska det finnas möjlighet till utveckling, fortbildning och kompetensförstärkning. Medarbetare ska även få fortlöpande utbildning i frågor som gäller likabehandling.

## **8: Ordning och reda i ekonomin**

Svenska kyrkan står inför flera utmaningar. De samhällsekonomiska effekterna av pandemin Covid-19 påverkar hela Svenska kyrkans ekonomi negativt under flera år framöver. Därtill försämras kyrkans ekonomi genom att ett minskat medlemsantal leder till sämre intäkter .

Samtidigt växer behovet av kyrkans verksamhet inom många områden. I det läget behövs ordning och reda i kyrkans ekonomi och att resurserna används till rätt verksamheter. Tydliga mål om vad som ska utföras är ett viktigt redskap för den medlemsvalda styrningen.

Kyrkan har ett stort innehav av fastigheter och lokaler som är resurskrävande. För framtiden måste kostnaderna för fastigheter och lokaler minska. En tydlig verksamhetsidé ska finnas för de byggnader som kyrkan äger och använder.

Den beslutade lokalförsörjningsplanen fullföljs. Inför beslut om anpassning av och/eller försäljning av pastoratets fastigheter krävs ytterligare underlag i varje enskilt ärende, bland annat för att bedöma olika risker och för att säkerställa församlingsverksamhetens behov av lokaler.

Kyrkan ska verka för att vara närvarande i hela pastoratet. En fortsatt översyn bör göras för att använda kyrkor för olika ändamål. Detta kan gälla att skapa rum för såväl möten och aktiviteter, samt att göra det möjligt för medarbetarna att ha tillfällig arbetsplats med tillgång till IT i kyrkorummen.

Pastoratets tillgångar i fastigheter, värdepapper och skog ska förvaltas etiskt, ekologiskt socialt och ekonomiskt hållbart. Förvaltningen av värdepapper ska göras enligt riktlinjer antagna av Svenska kyrkans nationella nivå.

Upphandling och inköp av varor och tjänster måste hanteras mera rationellt och effektivt för att pressa kostnaderna. Alla enheter inom Västerås pastorat - församlingsverksamheterna liksom kyrkogårds- och fastighetsförvaltningarna - måste därför följa och respektera de avtal om inköp av varor och tjänster som gjorts av Svenska kyrkans olika organisatoriska nivåer.

Vid upphandling/inköp av varor/tjänster ska hänsyn tas till miljö och klimatpåverkan. Medarbetarna vid anlitade företag ska ha justa villkor. Anbudsgivare och underanbudsgivare ska följa arbetsmarknadens villkor för sina anställda, som minst ska motsvara kollektivavtal för aktuell bransch. Kontroll ska alltid göras med Skatteverket att skatter m.m. betalats.